

## 供应商 道德 政策



康福德高集团采购部  
政策与程序手册



康福德高致力于履行及承担  
最高标准的道德行为、  
社会和环境责任

在业务运营过程中,康福德高企业有限公司及其全球子公司(以下统称“康福德高”)向多种不同业务、公司、企业、个人和实体,包括其员工、代理和代表(以下统称为“供应商”)采购一系列广泛的商品或服务。

因此,康福德高要求其供应商按照供应商道德政策(“政策”)的原则运作,并且完全遵守所有适用的法律和法规。

供应商必须遵守所有当地法律(包括反垄断、反竞争、反贪污和反欺诈政策),维护高度的道德标准,推展明确的健康和安全政策,以及严格的环境政策,并采取公平的雇佣措施。

供应商有责任确保其员工和代表了解、遵守及严格执行本政策。若违反本政策,可能导致供应商与康福德高的合作业务,及/或未来业务遭取消。

## 1. 遵守法律与法规

---

### 1.1. 遵守法律

供应商的业务运营以及提供给康福德高的所有商品和服务，必须完全遵守供应商运营所在国家，以及向康福德高提供商品和服务地点的法律法规。

### 1.2. 采取公平的商业惯例

供应商必须根据当地的反垄断和竞争法律进行公平竞争，并避免限制竞争的活动。所有商业决定，包括价格、销售条款、市场分割和客户分配必须独立于与竞争对手的理解或协议。

## 2. 道德与利益冲突

---

### 2.1. 反贪污立场

供应商必须以诚信、透明、诚实的原则开展业务。康福德高绝不容忍任何商业交易中的贪污行为，如贿赂、勒索或盗用。集团严禁供应商直接或间接以其他方式提供、支付、索取或收取任何形式的贿赂，作为与康福德高进行商业交易的诱因或奖励。“贿赂”一词广泛包括任何非法利益，例如(但不限于)现金、现金等价物、财产、贷款、佣金、服务、实物利益或其他优势。

### 2.2. 反欺诈立场

同样地，康福德高也绝不容忍任何欺诈行为，如故意欺骗、盗用资源或操纵数据。供应商不得更改或篡改记录，不得存有未能说明的款项，或故意提供有关或涉及康福德高商业交易的虚假信息。



康福德高也绝不容忍任何欺诈行为，如故意欺、盗用资源或操纵数据

### 2.3. 赠礼和娱乐

康福德高致力于在不受不当影响的情况下开展所有业务。本政策要求在接受商务赠礼和娱乐方面，做出正确的判断和适度的调节。

供应商不得向任何康福德高员工提供赠礼或礼遇（包括回扣、优惠、现金、酬金、娱乐或任何有价物品）。此行为将被视为意图或企图影响业务决策的不当行为。此外，康福德高员工不得接受任何供应商的首次公开募股股票。

员工将严正拒绝娱乐、礼物或其他任何可能被视为或看似企图影响商业决策的利益，以免让与康福德高进行业务往来的任何人或组织从中获利。

### 2.4. 利益冲突

供应商应设法避免任何可能对其与康福德高的业务关系产生不利影响的利益冲突。供应商必须及时向康福德高披露所有实际和潜在利益冲突的情况及/或关系。

### 3. 工作场所健康、安全和质量

#### 3.1. 健康与安全的工作环境

供应商必须制定健康与安全保护政策及管理体系, 以提供安全的工作环境。它们必须促进员工的整体健康, 减少与工作有关的伤害和疾病。例如, 必须定期提供和更换/维护保护设备和工具。

#### 3.2. 安全

所有商品和服务的安全必须确保通过适当的政策实施和监督。

#### 3.3. 质量

供应商必须制定政策和管理体系, 以确保所有商品和服务的质量符合与康福德高签订的合同的规定。



康福德高致力于通过展现我们对贫困者、病人、弱势群体和老年人的支持和关怀, 积极与我们生活和工作的社区建立良好的关系

### 4. 企业社会与环境责任

#### 4.1. 企业社会责任

康福德高致力于通过展现我们对贫困者、病人、弱势群体和老年人的支持和关怀, 积极与我们生活和工作的社区建立良好的关系。集团鼓励供应商提供支持, 并在企业社会责任领域寻求类似的机会。

#### 4.2. 环境责任

供应商必须遵守当地的环境法律和惯例, 例如有关废物处理(妥善处理有毒和危险废物、受监管隔离等)、空气排放和污染。供应商必须尽力减少其运营对环境的影响。

## 5. 非歧视性与道德就业准则

### 5.1. 非歧视性就业准则

供应商应在其就业准则中采用公平和道德的标准。这包括任何雇员或求职者的就业、招聘、就业广告、补偿、终止、提升、擢升和其他就业条件。在就业准则中不含任何对种族、民族、性别、国籍、年龄、宗教信仰、婚姻状况、残疾、性取向或性别认同等因素的歧视。

### 5.2. 道德就业准则

供应商将遵守所有关于工资和工作时间的国家法律，以及有关童工和最低年龄的当地标准。

## 6. 信息的使用

### 6.1. 内幕交易

供应商在拥有与康福德高有关的内幕信息(即机密材料、非公开信息)时,不得直接或通过中间人交易康福德高的证券,也不应将这些信息传递给他人。

### 6.2. 专有信息

供应商在与康福德高的业务关系中所使用的任何信息,无论是非公开或专有信息都必须受到保护,以防损失和侵权。除正式声明目的之外,供应商在披露或使用任何信息前必须先得到康福德高的授权。

## 7. 道德问题

任何供应商若面对与政策相关的实际或潜在道德问题,可使用康福德高警戒热线。

### 康福德高警戒热线

由以下人员负责的康福德高警戒热线已经设立,以便于知情者举报事件和处理引起举报事件的信息或证据:

#### 集团人力资源总监

电话: +65 6383 7083

电邮: ghro@comfordelgro.com

#### 集团内部审计总监

电话: +65 6383 7010

电邮: giao@comfordelgro.com

此外,供应商也可以直接联系

#### 董事经理/集团总裁

电话: +65 6383 7110

电邮: gceo@comfordelgro.com